

5 éves a központi ellátás

„Rácáfoltunk
a kétkedőkre”

„Egy jól
működő rendszer
felépítése”

Ügyvezetői
interjúk

Partnereink
rólunk





5 éves a központi ellátás

Jubileumi konferencia és kiállítás
2016. szeptember 26.
Groupama Aréna



Kiadja: a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága
1054 Budapest, Steindl Imre u. 8.

Készült a Duna-Mix Kft. nyomdaüzemében,
fogvatartotti munkáltatás keretében.

A közbiztonság erősítése érdekében és a társadalom védelmében különítjük el a bűnelkövető embereket törvénytisztelő társaiktól. Büntetésük alatt eszközöket adunk a kezükbe ahhoz, hogy akarjanak és tudjanak változtatni az életükön, a hozzáállásukon.

A cél, hogy sikeresen illeszkedhessenek vissza a társadalomba. Esélyt kaphatnak

az újrakezdésre, de nekik is akarni kell, hogy a korábban megsértett normákat betartó, tisztességes, munkát végző állampolgárként térjenek vissza a társadalomba. A kötelező munkavégzés hozzásegíti őket a börtönben a munkakultúra elsajátításához, az értékteremtés lehetőségéhez. 2010-ben a Kormány megfogalmazta a célt: minden munkaképes elítélt dolgozzon. Ehhez támogató jogi környezetet alakítottunk ki és új feladatot határoztunk meg: a büntetés-végrehajtást jelöltük ki a Központi Ellátó Szerv létrehozására. Az eltelt időszak igazolta az akkori döntés helyességét: az ellátást végző gazdasági társaságok a piaci viszonyokhoz alkalmazkodni tudó, dinamikusan fejlődő, eredményes



cégekké váltak, ahol folyamatosan emelkedik a foglalkoztatott fogvatartottak száma.

A társadalmi és kormányzati elvárásoknak megfelelően a fogvatartottak foglalkoztatása terén a cél a száz százalékos foglalkoztatás elérése, vagyis az, hogy minden elítélt értelmes és hasznos munkával járuljon hozzá saját tartási költségeinek finanszírozásához.

A Kormány döntése értelmében a büntetés-végrehajtásnál folyó komoly szakmai munka és a rendelkezésre álló eszközrendszer tovább fejlődhet. Döntés született kilenc új bv. intézet építéséről. A férőhely-bővítési program mintegy 6000 további fogvatartotti

férőhelyet teremt, ezzel a büntetés-végrehajtási intézetek zsúfoltságának megszüntetése mellett új munkahelyeket is teremtünk az adott térségekben.

A központi ellátás létrehozásával az eltelt öt év során egy olyan rendszer jött létre, amely amellelt, hogy a fogvatartotti munkáltatás folyamatos bővítésével megteremti a fogvatartási költségek csökkentésének és az önfenntartásnak az alapjait, hatékonyabbá teszi a költségvetési források felhasználását.

A büntetés-végrehajtási szervezet komoly munkát végzett eddig, a központi ellátás működőképességébe és eredményességébe vetett

kormányzati bizalom tehát töretlen. Azonban továbbra is elvárom, hogy kiemelten kezeljék a foglalkoztatás, valamint a belső és központi ellátás hatékonyságának folyamatos fejlesztését. Ehhez a Belügyminisztérium, mint a büntetés-végrehajtás felügyeleti-irányító szerve, az eddigiekhez hasonlóan minden támogatást meg fog adni.

PINTÉR SÁNDOR
belügyminiszter

Lajtár József bv. vezérőrnagy, a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának gazdasági és informatikai helyettese véleménye szerint a Központi Ellátó Rendszer eddigi öt éve sikertörténet, amely mára bebizonyította létjogosultságát. Ezt mi sem bizonyítja jobban, mint a tény, hogy az elmúlt időszakban a bv. gazdasági társaságai prosperáló, elismert piaci cégekké váltak.

Lajtár Józsefet az ellátó rendszer kialakításának kezdeti nehézségeiről, a jelenlegi

Rácáfoltunk a kétkedőkre

kihívásokról, de a bv.-s társaságok migrációs válságban betöltött szerepéről is kérdeztük.

– Vezérőrnagy úr, Ön személy szerint mire a legbüszkébb a központi ellátással kapcsolatban?

– Arra, hogy az eltelt öt év alatt a büntetés-végrehajtás égisze alatt álló Központi Ellátó Szerv mára megkerülhetetlen szereplővé vált, a sok kishitű megközelítés tulajdonképpen teljesen elkopott, hiszen a rendszer bebizonyította létjogosultságát. Leginkább pedig azt

értékelem nagyra, hogy a büntetés-végrehajtás saját belső ellátása a központi ellátás meghatározó oszlopává vált, mára egyik sem képzelhető el a másik nélkül.

– Mit tart a legnagyobb sikernek?

– A legnagyobb eredmény, hogy mára eljutottunk odáig, hogy a gazdasági társaságaink saját bevételeiket visszaforgathatják a fejlesztéseikbe. Ez teszi ugyanis lehetővé a folyamatos fejlesztést, ami nélkülözhetetlen a mai viszonyok közepette.

Ugyanakkor, mivel a teljes körű fogvatartotti foglalkoztatás az elsődleges feladatunk, azt is be kell látni, hogy a kevésbé jó képességű fogvatartottaknak is munkát kell biztosítanunk. Aki pedig nem rendelkezik megfelelő gyakorlattal, sokkal kisebb hatékonysággal, vagyis drágábban fogja a munkáját elvégezni. Ezt nekünk tudomásul kell vennünk, erre fel kell készülnünk. Csak így vagyunk képesek arra, hogy biztos jövőt teremtsünk a gazdasági társaságainknak. Végső

*a cél az, hogy
a cégeink
egyenrangú félként
jelenjenek meg
a vetélytársak
mellett
a piacon*

LAJTÁR JÓZSEF

**bv. vezérőrnagy, a
büntetés-végrehajtás országos
parancsnokának gazdasági
és informatikai helyettese**



a legnagyobb kihívás számunkra egyértelműen a feladat újszerűsége volt

soron a cél az, hogy a cégeink egyenrangú félként jelenjenek meg a vetélytársak mellett a piacon.

– Ez sikerülni is fog?

– Természetesen vannak még teendőink, de kifejezetten jó irányba haladunk: a holding szervezet



létrehozásával sikerült kiépíteni egy olyan irányítási rendszert, amelynek köszönhetően hozzáértő és felelős szakemberek helyben hozzák meg a fontos döntéseket. A Bv. Holding 2015-ös létrehozása tehát egy hatalmas előrelépés, jelentős mérföldkő volt számunkra. Így tudjuk biztosítani azt, hogy valamennyi gazdasági társaságunk

munkához jusson, és bevételnövelő lehetőséggel rendelkezzen, valamint kiegyenlített az elosztás a szervezeti egységeink, a gazdasági társaságaink között is. Ráadásul a társaságoknál bevezetett egységes ügyviteli rendszernek köszönhetően folyamatos lett a visszacsatolás a vezetők és a társaságok között.

– Biztosan voltak és vannak problémás területek is. Mi okozta a legnagyobb nehézséget, és hogyan sikerült vele megbirkózni?

– A legnagyobb kihívás számunkra egyértelműen a feladat újszerűsége volt. Ugyanis, ha néhány évvel ezelőtt azt mondta volna valaki, hogy a mi fogvatartottjaink képesek lesznek gyakorló nadrágot és zubbonyt varrni, vagy olyan minőségű lábbelit készíteni, ami

képesek voltunk megteremteni a termeléshez szükséges gépparkot, technológiát és szaktudást

a legmagasabb nemzetközi minőségi szabványoknak is megfelel, akkor minden bizonnyal sokan csak mosolyogtak volna. Pedig ma ez a valóság, ami annak köszönhető, hogy képesek voltunk megteremteni a

ebben az esztendőben minden mezőgazdasági társaságunk kiemelkedő termésátlagot ért el

termeléshez szükséges gépparkot, technológiát és szaktudást. Ma már inget, téli és nyári dzsekit gyártunk, kiváló minőségű, külföldön is keresett fabútorokat készítünk, sőt képesek vagyunk – Magyarországon egyedülként – olyan egészségügyi textília előállítására, amely a legszigorúbb higiéniai előírásoknak is megfelel.

Kifejezetten büszkéek vagyunk rá, hogy legújabb megrendelőként jelentkezett nálunk a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ is. A megállapodás értelmében a régi és az újonnan épülő iskolák korszerűsítésénél kivétel nélkül fogvatartotti munkával előállított iskolabútorok kerülnek a tantermekbe és a tornatermekbe.

De képesek vagyunk olyan mezőgazdasági eredményeket is produkálni, mint amihez hasonlót a hazai ágazat élvonalába tartozó nagy gazdasági társaságok. Büszkeségre ad okot például, hogy ebben az esztendőben minden mezőgazdasági társaságunk kiemelkedő termésátlagot ért el. Visszatérve a kihívásokra: ekként jelentkezett a pénzhiány. Ahhoz ugyanis, hogy a piacon folyamatosan tömegáruval tudjunk jelen lenni, nem kell más, mint pénz. Ezzel

azonban már nincs gondunk, hiszen tisztességes forgatókével rendelkezünk, amelyből tudunk forrásokat biztosítani, alapanyagot beszerezni. Kétségtelen tény, hogy a megfelelő képzési rendszer kialakítása is kihívást jelentett. A következő a képzetlen munkaerő, akikkel dolgoznunk kell. Ebben nagy segítségünkre volt az Európai Unió által biztosított forrás, de így is komoly munka volt azoknak a hiányszakmáknak a meghatározása, amelyek kitanulását követően, szabadulás után a fogvatartottak jó eséllyel el is tudnak majd helyezkedni a munkaerőpiacon. Végül is sikerült, így többek között olyan alapszakmával a kezükben léphetnek ki a börtön kapuján a szabadulók, mint a könyvkötő, a

vízvezeték-szerelő, a szobafestő, a kőműves, a pék, vagy a tetőfedő. De talán a legnehezebb saját magunk elfogadtatása volt. A kezdetekkor ugyanis sokan bizalmatlanok voltak velünk, előítélettel tekintettek a termékeinkre, nem hitték el, hogy a bv. gazdasági társaságai által, fogvatartotti munkával készített áruk lehetnek olyan minőségűek, mint a piacon kaphatók. Mára kiderült, hogy tévedtek.

– A migrációs válsággal kapcsolatban a bv. szervezet nap mint nap hatalmas erőfeszítéseket tesz. A központi ellátás hogyan kapcsolódik be ennek a krízisnek a megoldásába?

– A migrációs válság kezelésében nem várt, de a végén jól teljesített feladatkört kaptunk. Önmagában

*ott voltunk a műszaki határzár
építésénél, az elemek gyártásánál és
telepítésénél egyaránt*



már a felkérés is nagy elismerés volt a büntetés-végrehajtás számára, de úgy érzem, hogy rászolgáltunk a bizalomra, hiszen már a kezdetektől sikeresen részt vállalunk a feladatokban: részt vettünk a migránsok élelmezésében – ami számunkra nem kis feladatot jelentett, ugyanakkor jelentős fejlesztést eredményezett –, ott voltunk a műszaki határázár építésénél, az elemek gyártásánál

és telepítésénél egyaránt. Mindezekben ki kell, hogy emeljem a Bv. Holding és a gazdasági társaságaink teljes állományának munkáját, és azt a hihetetlen szoros és eredményes együttműködést, amely a gazdasági társaságok és a büntetés-végrehajtási intézetek között ekkor kialakult, működött és megerősödött. Nagyon sok fogvatartottunk is részt vett a munkákban: a határázrhoz szükséges anyagok, eszközök gyártásában, előállításában, többek között az oszlopok elkészítésében, a drótháló, a pengés drót, és az Y toldalékok előállításában, de az építésben és a logisztikai feladatokban is. Amire pedig még nem volt példa, az elítéltek közreműködtek a határvonaltól alig néhány méterre a kerítés

építésében is. Összesen több száz fogvatartott dolgozott nem csak nappal, éjjeli munkaidőben is úgy, hogy egyetlen rendkívüli esemény sem következett be. Ez talán azt is alátámasztja, hogy ők is érznek felelősséget a saját környezetükért, otthonukért, a saját hazájukért és a szeretteikért. A teljes munkafolyamatot példaértékűen koordinálta mind a Holding, mind pedig az intézeteink szakemberállománya. De jelen pillanatban is folyik munkavégzés, hiszen az elektromos áram kiépítését követően most a szerb határszakasz teljes hosszában készül a manőverút.

– Milyen elképzeléseik vannak a jövővel kapcsolatban? Mik a főbb fejlesztési tervek?

– El kell mozdulni abba az irányba, hogy részt vegyünk a nemzetgazdaság építő és termelő tevékenységében. Ehhez profi szakemberekké kell képeznünk a fogvatartottjainkat, ami persze számukra is előnyös. A lehetőségek adottak, hiszen az alapos elméleti képzés mellett gazdasági

*minden munkáért
le kell hajolni,
minden munkát
meg kell szerezni*

társaságainknál az elítéltek gyakorlati ismereteket is szereznek. Így állunk most közel 90 százalékos



foglalkoztatási rátával, Európában az egyik legjobb mutatóval. Ahhoz azonban, hogy a következő 10–15 százalékot is teljesíteni tudjuk, ki kell menni a bástyafalon kívülre, mert az azon belül elvégezhető lehetőségeket már kimerítettük. A cél a teljes foglalkoztatás, aminek az eléréséhez minden munkáért le kell hajolni, és minden munkát meg kell szerezni, de mindvégig figyelembe kell venni a piacon támasztott igényeket.

A központi ellátással egy olyan egyedülálló rendszer jött létre, mely egyrészt magában hordozza a fogvatartotti munkáltatás bővítésének a lehetőségét, megteremti a fogvatartási költségek csökkentésének és az önfenntartásnak az alapjait, másrészt biztosítja a kedvezményezettek jó minőségű termékekkel és szolgáltatásokkal történő folyamatos ellátását.

Egy jól működő rendszer felépítése

A rendszer mindennapos működéséről Ótott Annamária bv. ezredest, a BVOP Központi Ellátási Főosztályának vezetőjét kérdeztük.

– Milyen tényezők indokolták a rendszer öt évvel ezelőtti létrehozását?

– Elsősorban a fogvatartotti foglalkoztatás bővítése volt a cél, de a változást az akkori helyzet tette szükségessé, ugyanis 2011-ben a büntetés-végrehajtás gazdasági társaságainak jelentős része veszteséges volt. Azóta a büntetés-végrehajtás sikeresen létrehozta a

központi és belső ellátás rendszerét, így két közfeladat ellátása folyik egyszerre, egyrészt a fogvatartottak foglalkoztatása, másrészt az egyes államháztartási szervek ellátása a gazdasági társaságok által előállított termékekkel. Az ellátást végző gazdasági társaságok mára rendkívül eredményes, sokrétű feladatokat ellátó, nagy iramban fejlődő cégekké váltak.

– Mekkora létszámmal működik a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságához tartozó Központi Ellátási Főosztály?

– Annak idején hat fővel indultunk, most már tízen vagyunk, azonban így is elég megfeszített munkatempóban dolgozunk, hogy ellássuk a kedvezményezetteket. Ennek az az oka, hogy az évek során folyamatosan emelkedett a velünk együttműködő költségvetési szervek száma: 150-ről indultunk, és most 750 körül járunk.

– Mik voltak a fejlődés nagyobb állomásai?

– Az ellátotti kör növekedése indokolta, hogy 2013-ban informatikai fejlesztéseket hajtsunk

*a társaságok
mára rendkívül
eredményes,
sokrétű feladatokat
ellátó, nagy
iramban fejlődő
cégekké váltak*

ÓTOTT ANNAMÁRIA
bv. ezredes,
a BVOP Központi Ellátási
Főosztályának vezetője



vége. Egyrészt csökkenteni akartuk az adminisztrációs terheket, másrészt pedig próbáltunk megfelelni a XXI. századi követelményeknek. Kialakítottunk tehát egy új és innovatív adatkezelési és nyilvántartási rendszert, amelyre nagy szükségünk is volt, hiszen ekkorra már szinte kezelhetetlenné vált az a tizenhét soros excel-tábla, amit használtunk. 2015. január elsején vezettük be az online igénybejelentések megküldésének

a lehetőségét. Ez a korábbi papíralapú ügyintézészt váltotta fel és alapvetően úgy működik, mint egy webáruház: az allamipartner.hu oldalon lehet tallózni a társaságok termékei között, amelyekből egy előzetes regisztrációt követően egyetlen kattintással lehet leadni a megrendelést.

folyamatosan emelkedett a velünk együttműködő költségvetési szervek száma: 150-ről indultunk, és most 750 körül járunk

Jelenleg közösen a Bv. Holding Kft.-vel egy termelésirányítási rendszer kialakításába fogtunk, valamint főosztályunk irányításával az idei év legelején létrejött a vezetői döntések meghozatalát elősegítő Vezetői Információs Rendszer, vagyis a VIR is. 2017. január elsejétől egy egységes elveken működő munkadíj-számfejtési modult is szeretnénk létrehozni, de természetesen a kedvezményezetteinket sem felejtettük el, számukra egy olyan felület létrehozásán fáradozunk, amely segítségével naprakészen nyomon követhetik saját igénybejelentéseiket.

– Mekkora értékű árut és szolgáltatást igényeltek tavaly a Központi Ellátó Szervtől?

a központi ellátás során megkötött szerződések teljesítése tavaly már meghaladta az 5,5 milliárd forintot

– Évről évre folyamatosan emelkedik ez a szám, a központi ellátás során megkötött szerződések teljesítése tavaly már meghaladta az 5,5 milliárd forintot. Minden évben küldünk ki elégedettségi kérdőíveket, amelyen 1-től 6-ig lehet értékelni a tevékenységünket. Az eredmény jelenleg 5 és 5,5 között van, ami, úgy gondolom, magáért beszél. A számok is azt igazolják, hogy a büntetés-végrehajtás számára az ellátó rendszer létrehozása egyértelműen eredményes, hiszen a gazdasági társaságok a veszteséges működéstől mára eljutottak odáig, hogy komoly nyereséget termelnek

és folyamatosan fejlesztenek. Ezzel párhuzamosan természetesen növelni tudták a fogvatartotti és a civil munkavállalók létszámát is, ami szintén hatalmas eredmény. A sikerekhez természetesen alkalmazkodni kellett a piaci feltételekhez, ami persze nem mindig volt zökkenőmentes, de a kezdeti nehézségek és a hátráltató tényezők leküzdésének eredményeképpen ma mégis kifejezetten eredményes az ellátás.

– És milyen termék, vagy termékcsoporthoz mutatkozik a legnagyobb kereslet?

A rendeletek megjelenése óta minden évben legnagyobb igény a ruházati – főképp az egyenruházati – termékek iránt mutatkozott. Emellett jelentős részt képviselt az irodabútor-beszerezés, illetve a mosatási szolgáltatás megrendelése. Kiemelendő továbbá, hogy a büntetés-végrehajtási szervek csirke- és sertéshússal, valamint tisztított zöldséggel történő ellátása 2015-ben önellátás

keretében valósult meg. Pékárúval immár 13 intézetben összesen 12.000 fogvatartott ellátása biztosított az Annamajori Kft. pékségéből.

– A kft.-k tevékenységeikkel hozzájárulnak a részben önálló büntetés-végrehajtás megteremtéséhez. Mekkora az árbevételük, hány főt alkalmaznak?

– A Központi Ellátó Szerv megalakulása óta, 2011 és 2015 között pontosan 1333 fővel nőtt a foglalkoztatott

fogvatartottak, míg több mint 550-nel a hivatásos és polgári alkalmazottak száma. A társaságok állományának összlétszáma jelenleg közel 4400 fő, míg az árbevétel csaknem 19,6 milliárd forint volt tavaly.

Hatalmas eredmény, hogy a gazdasági társaságok önfenntartóvá váltak, hiszen 2012 óta semmilyen állami támogatást nem kapnak. Mi több, nyereségüket csak fejlesztésre és új munkahelyek létrehozására használhatják fel, így folyamatosan fejlesztik az eszközrendszert, bővítik a munkahelyek számát, egyre nagyobb kapacításra lesznek képesek. Vannak olyan társaságok, amelyek lassan „kinövik” az üzemcsarnokaikat.

– Sokakban él az előítélet a fogvatartottak által készített termékek, vagy általuk nyújtott szolgáltatásokkal szemben. Hogyan garantálják az előállított termékek és szolgáltatások magas minőségét?

– Az első és legfontosabb tény, hogy a minőségre semmilyen negatív hatással sincs az, hogy az előállításban fogvatartottak is részt vesznek. Máskülönb

a minőségre semmilyen negatív hatással sincs az, hogy az előállításban fogvatartottak is részt vesznek

pedig, mint minden nagy cégnél, így a gazdasági társaságainknál is komoly minőségbiztosítási rendszer működik, amelynek több eleme van: minőségellenőreink nyomon követik a szakemberek irányításával zajló gyártás teljes

folyamatát, illetve a hazaiak mellett számtalan nemzetközi előírásnak és minőségbiztosítási szabálynak is megfelelnünk. Jelentősebb elismerés nem is kell annál, mint hogy termékeink nagy nemzetközi szabványok



követelményeinek is eleget tudnak tenni. Büszkék vagyunk rá, hogy az ISO és a NATO AQAP normatívák követelményeinek is maradéktalanul megfelelnünk, de számos termékünk rendelkezik a Honvédelmi Minisztérium Fegyverzeti és Hadbiztosi Hivatalának tanúsítványával is.

Minőségirányítási rendszerünk folyamatos fenntartása érdekében természetesen rendszeresen képezzük szakembereinket is.



TÓTHNÉ
SZABÓ
ZSUZSANNA
bv. alezredes,
ügyvezetőigazgató-
helyettes
Adorján–Tex Kft.

*biztosítani kell a megfelelő hatékonyság
mellett a pozitív eredményt*

Hogyan látja a gazdasági társaság múltját? Mi jellemzi jelenlegi helyzetét?

Közel 30 éve dolgozom az Adorján-Tex Kft.-nél és jogelődjeinél, ennek köszönhetően megtapasztaltam a különféle állomások színes és árnyoldalait egyaránt. A könnyűiparban bekövetkezett korábban tapasztalt hanyatlás nemcsak a hazai, hanem a külföldi piacokon is jelentős mértéket öltött, ez természetesen befolyásolta gazdasági társaságunk eredményeit is. Az árbevételünk egyre csökkent, az eredményünk már a működtetést is veszélyeztette. Tovább rontották a piaci helyzetünket a közbeszerzési pályázatokon való sikertelen indulások. A fordulópontot a 2011-es év jelentette, azóta

Állami Partnerként, többségében állami megrendeléseket teljesítünk. Társaságunk nagy múlttal rendelkezik a forma- és a munkaruházat, valamint a háztartási textiltermékek gyártásának területén, így a jelenleg elvárt feladatokat szakmailag felkészülten, nagy tapasztalattal rendelkező munkatársakkal végezzük. A társasággal szembeni elvárás az állami feladat teljesítése mellett az eredményes működés, ezért a sajátos adottságokra való tekintettel is biztosítani kell a megfelelő hatékonyság mellett a pozitív eredményt. Ezt, a profilunkat tekintve a tömeggyártás folyamatosságával tudjuk elérni.

Melyiket tartja a gazdasági társaság legjobb időszakának, és miért?

A 90-es éveket megelőző időszak volt még hasonló, de egyértelműen az utóbbi négy év a legkiemelkedőbb időszak gazdasági társaságunk életében, mivel ezekben az években a folyamatos és tömegszerű gyártás lehetőségét biztosított, illetve biztosít számunkra a munkahelyek fenntartására, bővítésére, a betanulási időszak rövidítésére, a fogvatartotti keresmény növekedésére, illetve az eredményességre, mely a szükséges fejlesztések sorának feltétele.



**KONCZ
KLÁRA**
bv. ezredes,
ügyvezető igazgató
Adorján-Tex Kft.

*folyamatosan
tudjuk növelni
a fogvatartotti
munkáltatási
létszámot*

A közelmúltban milyen jelentős fejlesztések történtek a kft.-nél? Milyen egyedi technológiával dolgoznak?

Az utóbbi három-négy év a jogszabályi változásoknak köszönhetően a fejlődés és a fejlesztések éve gazdasági társaságunk életében. A géppark közel 90%-át megújítottuk, fejlesztettük. A korszerű, energiatakarékos gyorsvarrógépek beszerzése mellett új technológiák bevezetésére került sor. A szakmai önfejlesztéssel egyidejűleg az egyenruházat gyártása terén történt a legnagyobb innováció: a vízhatlan technológia kivitelezése, a pantallógyártás minőségi elvárásainak érdekében zsebkészítő félautomaták működtetése, a bevetési pólók

varrásához speciálgépek használata teszi lehetővé az egyre szélesebb körű ruházat utánpótlás igényeinek való megfelelést. Az egészségügyi intézmények ellátásában pedig új termékkör gyártására készültünk fel, ez az egyszer használatos steril ruházat és műteti izolációs termékek köre. Ehhez speciális gyártási körülményeket kellett kialakítanunk, ami egy tisztatéri üzem létrehozását jelentette.

Ebben az üzemben ultrahangos varrógépekkel történik a „varrás”. Magyarország egyetlen tisztatéri varrodájaként egy éve működik az üzem. Ezen termékek gyártásához és forgalmazásához a szükséges tanúsításokkal is rendelkezik a társaság.

Mit tart a legnagyobb eredményüknek? A tapasztalatok szerint képesek megfelelni a piaci igényeknek?

Kezdetben az egyszerű munkaruhagyártásnál az elsődleges mennyiségi követelményt követően magasabb szintű elvárások jelentkeztek a teljesítési határidő és a minőségi elvárás terén. A szakképzetlen, a munkakultúra csekély mértékével rendelkező munkaerővel kellett kialakítani azt a minőségi színvonalat, amely komoly

kihívást jelentett számunkra. Kiemelt figyelmet kapott a rendvédelmi szervek igényeinek teljesítése során a jóváhagyott műszaki paramétereknek való megfelelés. Személyi állományunk túlnyomó része 20–25 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik, melynek köszönhetően sikernek mondhatom, hogy komoly erőfeszítések eredményeként be tudtuk bizonyítani azt, hogy a fogvatartottak által előállított termékek megfelelnek a mai kor elvárásainak.

Az ellátórendszer indulását követően milyen jelentős változások történtek a kft. életében, melyek azokat amelyekket mindenképp kiemelne?

A gazdasági társaságokat a fogvatartottak munkáltatására hozták létre, úgyhogy a működtetés feltételeit saját maguknak kellett megteremteni önálló gazdasági szereplőként. A könnyűiparnak a már korábban említett válságos időszakában ez megoldhatatlannak látszó feladatnak bizonyult. Ezért óriási jelentőségű számunkra a központi ellátórendszer létrejötte, amely a stabil és fenntartható működés záloga. Kiemelném, hogy a központi ellátórendszer működésének köszönhetően folyamatosan tudjuk növelni a fogvatartotti

munkáltatási létszámot, a termelt mennyiség és az árbevétel pedig megnégyszereződött. A fejlődés nem áll meg, a stabilitásnak és az eredménynek köszönhetően további technikai és infrastrukturális fejlesztéseket, felújításokat tervezünk.

– Véleménye szerint hogyan lehetne a társaság munkáját még eredményesebbé tenni?

Az egyenruházati ellátás terén már több éve zajlik fejlesztési folyamat részben a ruházati termékek, részben az ellátás rendszere tekintetében. Ennek végén el kell jutni egy előre látható, kiegyensúlyozott, és ami nagyon fontos, tervezhető gyártási folyamathoz. Ezt rendkívül fontos dolognak tartom.

– Milyen terveik vannak a társaság jövőjével kapcsolatban?

A társaság szétagoltan működik, a két nagy üzemegység mellett három kisebb fióktelepen is munkáltat. Az ellátási kötelezettségünk négy nagy termékkörre terjed ki: egyenruházat, egészségügyi- és munkaruházat, háztartási textíliák, valamint az egyszer használatos steril és nem steril termékek. Valamennyi termékkörben folyamatos feladat és célkitűzés a minőségi fejlesztés, a magasabb színvonalú termékek gyártási képességének megteremtése. Külön kiemelném, hogy az egyszer használatos termékkörben a kézimunka-igényes gyártási folyamatok bővítésével további lehetőségeink vannak fogvatartotti

munkahelyek létrehozására, ami az új börtönök építésénél is fontos szempont lehet.





**SZAKOLCZAI
LÓRÁNT**
bv. ezredes,
ügyvezető igazgató
Duna-Mix Kft.

*zömében a
központi ellátás
ügyfélkörének
termelünk*

Hogyan látja a gazdasági társaság múltját és a jelenlegi helyzetét?

Hosszú és változatos utat járt be a cég máig, hiszen 150 évesnél is régebbi múlt gyökereiből nőtt ki a mai váci fogvatartott-foglalkoztatás. Jellemzően könnyűipari tevékenységekkel találkozhattunk itt, a gombgyártástól a ruha-, cipő- és labdavarráson, műanyagiparon át a ma legjelentősebb nyomda és könyvkötészetig. Utóbbi mellett napjainkban a zárkabútorok gyártása és a hímzett egyenruha-kiegészítők még a főbb erősségeink. Zömében a központi ellátás ügyfélkörének termelünk.

Melyiket tartja a cég legjobb időszakának, és miért?

A legutóbbi üzleti évben közel egymilliárd forint árbevételt

értünk el, megháromszorozva ezzel a központi ellátás előtti legjobb év adatát. A nyereségből évek óta fejlesztéseket tudunk megvalósítani. Csaknem minden munkára kötelezett fogvatartott dolgozik Vácon, a kft.-nél mintegy négyszázan! Emiatt a mögöttünk lévő négy-öt esztendőt tartom a legsikeresebb korszaknak.

A közelmúltban milyen jelentős fejlesztések történtek a kft.-nél?

Utóbbi éveinket új képességek kialakulásával és összesen több százmilliós, az előző évek

a nyereségből fejlesztéseket tudunk megvalósítani

nyereségből megvalósított infrastrukturális és technológiai beruházással lehet leírni. A korábban leromlott állapotú üzemépületeinket folyamatosan felújítottuk, bennük kaptak helyet az olyan nyomdai és kötészeti berendezések, valamint a legmodernebb fejlettséget képviselő gépi hímző eszközparkunk, és a lakatosüzem, amelyek egytől egyig a központi ellátás kedvezményezettjeinek igényeit szolgálják ki.

Milyen egyedi technológiával dolgoznak?

Szerteágazó nyomdai termékpaletta gyártására alkalmas berendezéseink vannak: nagy példányszámú színes és fekete-fehér ofsetnyomtató, és kis-közepes példányszámokhoz való, csúcstechnológiás digitális nyomtatógépek, dossziégyártó tekerceses nyomdagépek; előzőeket számos kötészeti gép egészíti ki, valamint nagy létszámmal kézi kötészeti műveleteket is végzünk.

Ezek együttállása egyazon cégen belül ritka.



Mit tart a legnagyobb eredményüknek?

A mai komplex gyártási képességünket, a termékeink és különszolgáltatásaink kombinációját emelném ki. Erre példa egy ünnepi eseményre megjelenő komplett könyv és annak kísérő nyomdai termékei (meghívó, papírtáska, jegyzetömb és dosszié); mind a nyomdánkban készülhetnek, egészen a grafikától kezdve. Hogy idáig eljuthattunk, annak a záloga a folyamatosan fejlesztett technológia és a humán erőforrás, valamint

az, hogy proaktívan és kreatívan dolgozunk. Ezek bevetésével a saját szervezeti céljaink megvalósítása mellett végső soron kedvezményezettjeink közfeladat-ellátásához is hozzájárulunk.

A tapasztalatok szerint képesek megfelelni a piaci igényeknek?

A központi ellátás során is megmérettetünk a piac többi szereplője mellett. A termékeink mennyisége, az elégedettségmérési eredmények, az ügyfeleink visszajelzései, de akár a nemzetközi partnerektől kapott értékelések is azt tükrözik, hogy nem vallunk szégyent.

a cég minden területén növekedtünk

Az ellátórendszer indulását követően milyen jelentős változások történtek a kft. életében?

A cég minden területén növekedtünk, nagy hangsúlyt fektettünk a háttértámogató területekre is: erősítettük a logisztikát, az ügyfélkapcsolati, az informatikai, a pénzügyi és személyügyi szakterületet. 5 év alatt több mint 50 fővel nőtt a polgári alkalmazottak száma, hogy az elítélt-foglalkoztatási és termelési volumennövekedés követhető és fenntartható legyen.

Véleménye szerint hogyan lehetne a kft. munkáját még eredményesebbé tenni? Milyen terveik vannak még a társaság jövőjével kapcsolatban?

Nem állunk meg a technológiai és infrastruktúra-fejlesztésekkel, a



nem állunk meg a fejlesztésekkel

meglévő képességekre és a valós igényekre alapozva új termékköröket vezetünk be, növeljük a gyártási volument. Ezen felül hiszek abban, hogy ügyfeleinkkel a közös munka, a kölcsönös megismerés folytán „összecsiszolódhatunk”, ezzel a jövőnk tervezhetőbb és mindannyiunknak sikeresebb lehet. Nyitottak maradunk erre az

együttműködésre partnereinkkel, s ígérem, hogy továbbra is elszántsággal és szakszerű munkával igyekszünk ebben részt venni. Minden nap.

nyitottak maradunk az együttműködésre



Hogyan látja a gazdasági társaság múltját? Mi jellemzi jelenlegi helyzetét?

A Duna Papír Kft. elmúlt öt évét a folyamatos fejlődés jellemezte, amelyet az árbevétel megháromszorozása, a fogvatartotti munkahelyek bővülése és a munkavégzésbe bevont fogvatartottak számának jelentős emelkedése, valamint a szabad munkavállalók létszámának növekedése egyaránt alátámaszt. Üzemépületek, irodaterületek újultak meg, folyamatos beruházásokat hajtottunk végre.

A folyamatos fejlődés lehetőségét a központi ellátás évről évre bővülő partnerkapcsolatai, valamint az egyéb bér munka tevékenységünk sikeressége biztosította.

Melyiket tartja a gazdasági társaság legjobb időszakának, és miért?

Érték mind a múlt, mind a jelen. A társaság a kétezres évek elején alapozta meg a higiéniai papíripiaci tevékenységét. Jelentős mértékű termelő gépi beruházásokat hajtottunk végre, modern eszközöket vásároltunk ezekben az években. Az elmúlt öt év a központi ellátásról is szólt, és a megújulást is jelentette számunkra.

A közelmúltban milyen jelentős fejlesztések történtek a kft.-nél?

A logisztika fejlesztését emelném ki, a raktári és szállítási kapacitásunk

*üzemépületek,
irodaterületek
újultak meg*

is a többszörösére bővült. Jelenleg mintegy ezer raklapos késztermék készlettel, és hét kistehergépjárművel rendelkezünk. Új kéztörlőgyártó gépet üzemeltünk be, modern, nagy teljesítményű iratmegsemmisítő gépi beruházást valósítottunk meg az elmúlt években.

Milyen egyedi technológiával dolgoznak?

Modern, olasz toalettpapírgyártó gépekkel dolgozunk, valamint a nagy

folyamatos vevői elégedettség

teljesítményű iratmegsemmisítő német technológia is egyedi, abban az értelemben mindenképpen, hogy nincs tudomásunk arról, hogy bárhol a világon börtönben gyártanának higiéniai papír termékeket, vagy ilyen mennyiségű – 2016-ban 3.000.000 kg – iratot semmisítenének meg börtönfalakon belül.

Mit tart a legnagyobb eredményüknek?

A folyamatos vevői elégedettség méréseknél társaságunk pozitív visszajelzéseket kap vevőinktől, partnereinktől.

A tapasztalatok szerint képesek megfelelni a piaci igényeknek?

A magyarországi vevői igényeknek igyekszünk megfelelni, a húsz éve működő minőségirányítási rendszerünk, illetve a vevőkkel való folyamatos kapcsolattartás is ezt segíti.

Az ellátórendszer indulását követően milyen jelentős változások történtek a kft. életében, melyek azok, amelyeket mindenképp kiemelne?

Kinyílt a világ abban az értelemben, hogy elhagytuk a kerítéssel határolt

területet, és a börtönfalakon kívül vagyunk jelen termékeinkkel, szolgáltatásunkkal, gyakorlatilag az ország egész területén.

Véleménye szerint hogyan lehetne a kft. munkáját még eredményesebbé tenni?

Új, munkáltatásra alkalmas munkaterületek kialakításával és technológiai fejlesztésekkel.

Milyen terveik vannak a társaság jövőjével kapcsolatban?

Célunk a jelenlegi erősségeink megtartása. Ezek az értékek: a stabilitás, a rend és fegyelem, a minőség és megbízhatóság.

Szeretnénk, ha a Duna Papír logó mindenki számára ezeket a pozitív értékeket jelképezné.



*a stabilitás, a rend és fegyelem,
a minőség és megbízhatóság*



Partnereink rólunk

◀ **VÉGH ZSUZSANNA**
a Bevándorlási és Állampolgársági
Hivatal főigazgatója

A büntetés-végrehajtás szervezetével történő együttműködés igen sokrétű, mind a bv. intézetekkel, mind a gazdasági társaságokkal. A Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal a tömeges méretű migráció kezelésének érdekében számos támogatást kapott a büntetés-végrehajtás szerveitől a feladatai ellátásához, mind a befogadó

állomások kialakítása, mind az étkeztetés terén. A számunkra nyújtott szolgáltatás gazdaságos és rendkívül jó színvonalú.

PAPP KÁROLY ▶
r. altábornagy, országos
rendőrfőkapitány

A központi ellátás rendszerének kialakításakor a rendőrség, mint az ellátási körbe tartozó legnagyobb rendvédelmi szerv, fokozott várakozással tekintett az új rendszer működése elé. Az elmúlt öt év során

a BVOP tevékenysége bizonyította a központi ellátási rendszer létjogosultságát, hiszen több milliárd forint értékben biztosította a rendőri szervek állományának ellátását egyen- és munkaruházattal, fektetési anyagokkal, higiéniai papírtermékekkel,



nyomtatványokkal, bútorokkal, berendezési tárgyakkal, különféle kiegészítő felszereléssel, mosatási és hulladékgazdálkodási szolgáltatással.

A központi ruházati ellátás keretében folyamatos az új felszerelő és az alapellátás-kiegészítésben részesülő állomány egyenruházati ellátása, valamint a speciális szolgálati egyenruhák biztosítása.

Rugalmasságot, segítőkészséget tapasztaltunk a több alkalommal felmerült, rövid határidőre történő ellátások biztosításakor is.

Elismerés illeti a büntetés-végrehajtást azért, hogy a rendőrség igényeire is tekintettel folyamatosan bővíti a központi

ellátás körébe tartozó termékek és szolgáltatások körét, ezzel is egyszerűsítve a beszerzési folyamatokat.



◀ **TOLLÁR TIBOR**
tűzoltó vezérőrnagy, a **BM Országos
Katasztrófavédelmi Főigazgatóság**
megbízott főigazgatója

A katasztrófavédelem és a büntetés-végrehajtás a közös minisztériumi vezetésen kívül is napi kapcsolatban áll egymással. A katasztrófavédelem számos terméket, szolgáltatást vásárol a büntetés-végrehajtástól, elég csak az egyenruházatra gondolni, de azokat a homokzsákokat is ott gyártják, amelyeket az árvizekkor használunk. És ha már árvíz: nem szabad elfelejteni azt a jelentős munkát, amelyet a fogvatartottak végeztek a három évvel ezelőtti áradásnál – nem csak rakták, ültették is a homokzsákokat, óriási szorgalommal, kitartóan.

▼ **MARSI MÁRTA
ERZSÉBET**
a **NAV Központi Irányítás főigazgatója,**
a **NAV gazdasági vezetője**

A Nemzeti Adó és Vámhivatal és a BVOP együttműködésére a pontosság és a megbízhatóság



jellemző. A megrendeléseinket jó minőségben és mindig határidőre teljesíti a büntetés-végrehajtás. A szállítói kapcsolaton túlmutató együttműködésünk része, hogy a NAV sportegyesületének sporttelepe rendszeres helyszíne a BVOP családi napjainak.

FODOR PÉTER ►

**ezredes, a Honvédelmi Minisztérium
Védelemgazdasági Hivatal
főigazgatója**

A BVOP bebizonyította, hogy a termékeinek és szolgáltatásainak folyamatos bővítésével hosszú távon is képes kiváló minőségű katonai ruházattal, kiegészítőkkel, papírtermékekkel, irodabútorzattal, mosatási szolgáltatással biztosítani az igényeket. A Központi Ellátási

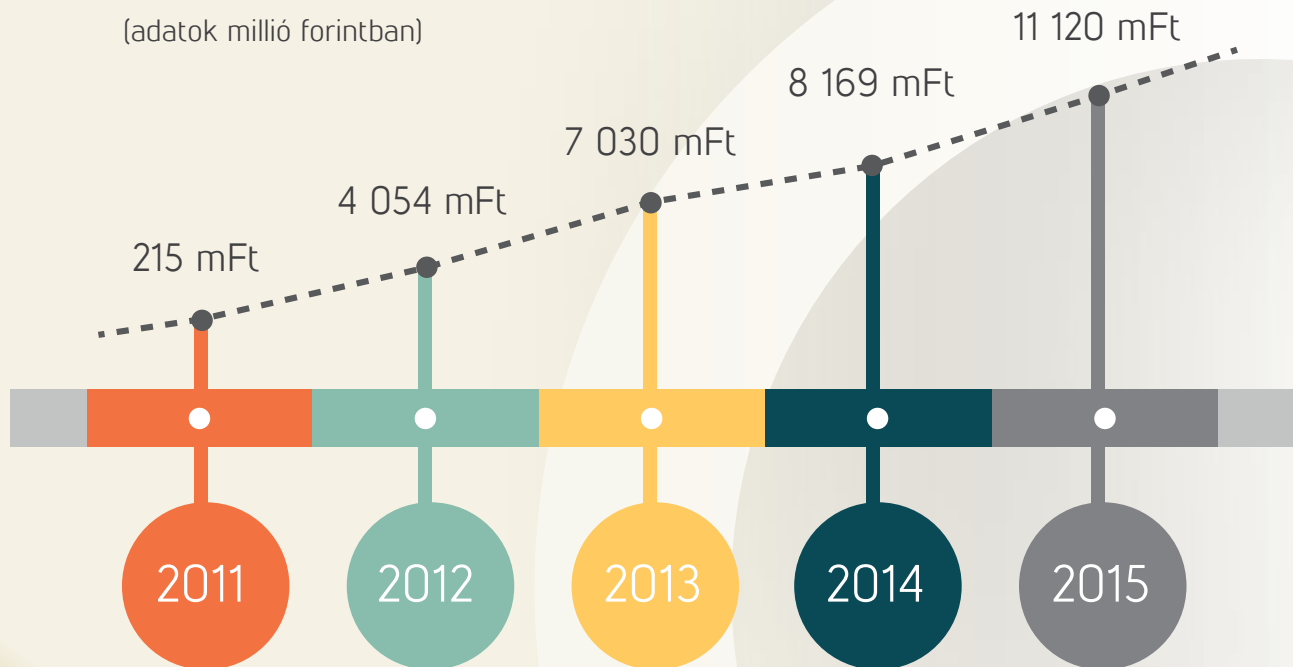


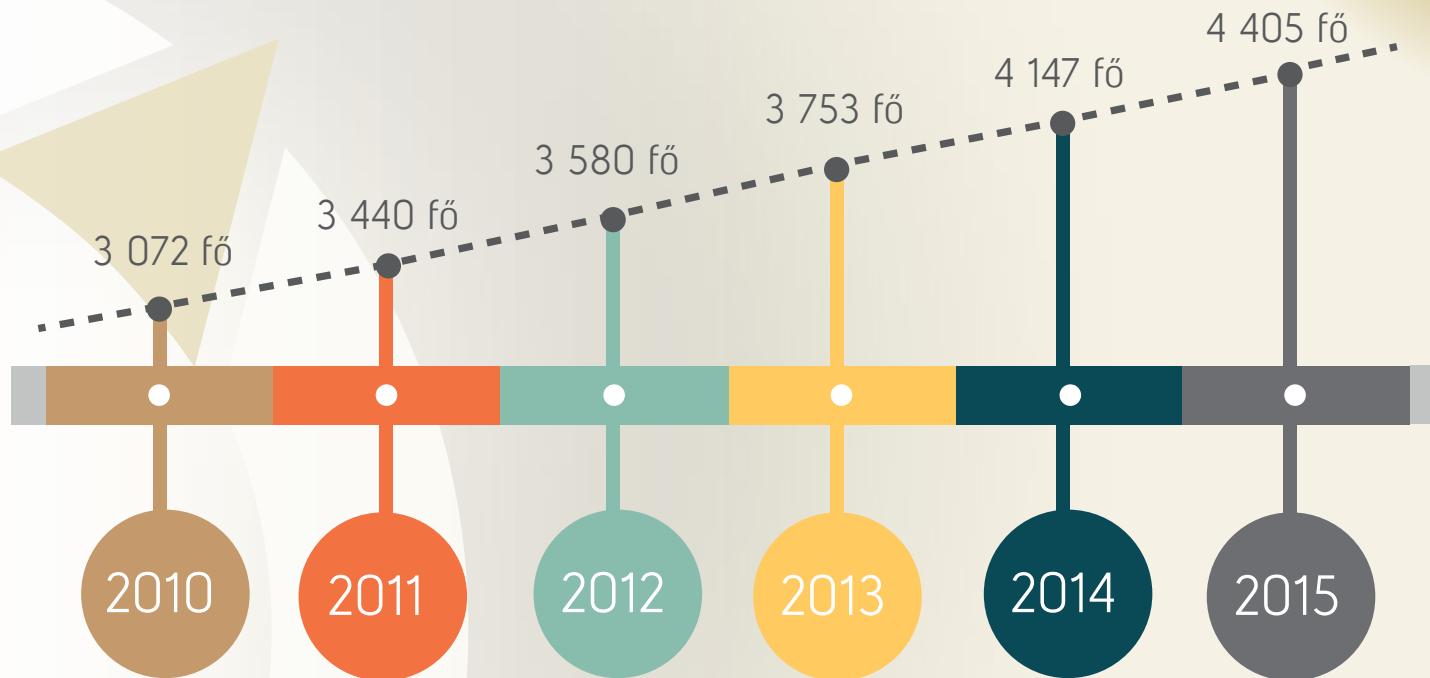
Főosztály az igénybejelentésekre küldött árajánlatokat rövid határidővel, az esetlegesen felmerülő külön kérések figyelembevételével küldi meg a részünkre. A BVOP gazdasági társaságai kedvező áron, valamint az igénytámasztók által előírt műszaki követelmények

betartásával tudják a szerződésben foglaltakat teljesíteni. A BVOP-t elismerés illeti azért, hogy a Magyar Honvédség igényeit maximálisan képes kiszolgálni az ellátási rendszerének keretein belül, amely összességében elősegíti a Honvédelmi Minisztérium költséghatékony gazdálkodását.

Számadatok, érdekességek

(adatok millió forintban)





Gazdasági társaságoknál foglalkoztatott
fogvatartottak létszáma



1 millió kg megsemmisített
elektronikai hulladék

1 198 293 db munka-
és egyenruházati termék



több mint **10 000**
benyújtott igény

közel **7 millió kg** bedarált papírhulladék:
Az iratmegsemmisítéssel újrahasznosított
papírral **100 ha** erdő kivégását előztük meg

15 687 199 kg
kimosott textília



349 832 pár lábbeli,
313 084 pár munkavédelmi
kesztyű



2 271 tonna nyomdai papír,
ez 354 millió A4-es lapnak
megfelelő



98 000 db irodabútor
212 360 m² bútorlap

JEGYZETEK

JEGYZETEK

JEGYZETEK

45

JEGYZETEK

▶ 8³⁰ – 9³⁰

Regisztráció és a kiállítás megtekintése

▶ 9³⁰

Köszöntő

Tasnádi László rendészeti államtitkár, Belügyminisztérium

▶ 9⁴⁵

Innen indultunk, avagy „hogyan került a csizma az asztalra?”
Előadó: **Csóti András** bv. altábornagy, országos parancsnok

▶ 10¹⁵

5 év – 5 érv,
az elért eredmények számokban

Előadó: **Ótott Annamária**
bv. ezredes, főosztályvezető

▶ 10⁴⁵

Központi ellátás az egészségügyben

Előadó: **Dr. Németh László**
főigazgató, Állami Egészségügyi Ellátó Központ

▶ 11¹⁵ – 11⁴⁵

Szünet

▶ 11⁴⁵

Tisztatér – tiszta tér?

Nem szőtt textil a büntetés-végrehajtásban
Előadó: **dr. Maróth Gáspár**
igazgatóság elnöke, HM EI Zrt.
Az előadást kiegészítik:
az egészségügyben elismert szakmai szervezetek képviselői

▶ 12²⁵

Migráció – kooperáció:

a büntetés-végrehajtás együttműködése a bevándorlási hivatalokkal
Előadó: **Dr. Végh Zsuzsanna**
főigazgató, Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal
Az előadást kiegészíti:
Nagy László ügyvezető igazgató,
Bv. Holding Kft.

▶ 12⁵⁵

Fess uniformis:

színek és formák az ellátásban –
Ruházati bemutató

▶ 13¹⁵

Zárszó (a jövőre vonatkozó elképzelések)

Előadó: **Lajtár József**
bv. vezérőrnagy,
az országos parancsnok gazdasági és informatikai helyettese

▶ 13⁴⁵ – 15⁰⁰

Ebéd és a kiállítás megtekintése

▶ 14³⁰

Stadiontúra

▶ 15⁰⁰

A rendezvény zárása

